



El IMSS al ser accionista del 50%, ha recibido de Afore XXI Banorte el pago de dividendos por 13 mil millones de pesos, contribuyendo así al crecimiento del Instituto.



Apoyamos la modernización del IMSS, pues una parte importante de las ganancias de la empresa se regresan al Instituto para mejorar la infraestructura hospitalaria y la adquisición de equipo médico.



Año con año patrocinamos iniciativas como: **El Premio al Mérito Médico y Premio al Mérito de Enfermería**, entregando \$100,000 a cada persona ganadora.



En sinergia con la Fundación IMSS, **participamos en la campaña para la compra de sillas – cama** que benefician a familiares de las y los pacientes hospitalizados en el Instituto.

¡CALCULA TU JUBILACIÓN / PENSIÓN!

Obtén un monto aproximado y prepárate para el futuro

Disponible para personas trabajadoras del IMSS que cuentan con Afore XXI Banorte.



LA AFORE DE CASA.



¹Cifras al cierre de enero 2026. Fuente: CONSAR. ²Considerando el rendimiento de las SIEFORES Adicionales XXI Banorte SIAV y SPS2 en los últimos 5 años con precios de bolsa. Los rendimientos pasados no garantizan rendimientos futuros. ³Premio otorgado por World Finance en 2014, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 Fuente: www.worldfinance.com. ⁴Así lo confirma ALAS20, iniciativa Hispanoamericana que evalúa, califica y reconoce integralmente la excelencia en la divulgación pública de la información sobre prácticas de Desarrollo Sustentable, Gobierno Corporativo e Inversiones Responsables de empresas en Brasil, Chile, Colombia, España, Perú y México. ⁵Calificación otorgada por FITCH RATINGS. Fuente: www.fitchratings.com/research/es/fund-asset-managers/fitch-affirms-ratings-of-afore-xxi-banorte-siefores-08-04-2025. ⁶Distintivo otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), organización enfocada en sustentabilidad económica social y ambiental a nivel mundial. ⁷Mantenemos por cuarto año consecutivo resultados sobresalientes en la evaluación de los factores ASG de los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas. ⁸Certificación obtenida: Gran lugar de trabajo 2022, 2023 y 2024. Fuente: Great Place to Work. Los recursos en tu Cuenta Individual son tuyos. Infórmate en: www.gob.mx/consar. Consulta nuestro Aviso de Privacidad en: www.xxi-banorte.com/aviso-de-privacidad



¡LA AFORE DE CASA!



¿QUIÉNES SOMOS?

Administramos más de un **\$1.6 billones de pesos en 7.3 millones de cuentas**, lo que representa **más del 19% de los recursos** del Sistema de Ahorro para el Retiro¹.

Líderes en la administración de Ahorro Voluntario, invirtiendo **\$91 mil millones de pesos¹** y ofreciendo los mejores rendimientos².

Afore 100% mexicana, pionera en la industria con más de **29 años de experiencia** en la administración de Fondos para el Retiro. **Por décima ocasión**, World Finance nos reconoce como el **Mejor Fondo de Pensiones en México³**.

Nuestro **portafolio de inversión en activos globales** es el **más diversificado del sector**, lo que nos brinda solidez y nos permite ofrecerte los **mejores rendimientos²**.

Única Afore en obtener la **máxima calificación** en la evaluación de los **Principios de Inversión Responsable y líderes en Inversión Sustentable⁴**.

CREAMOS LA CUENTA DE AHORRO PARA MENORES



¡CONSTRUYE SU FUTURO DESDE HOY!



Recibe **Atención Preferente** en cualquiera de nuestras **Oficinas de Atención Personalizada**.

Presenta:

- Tarjetón y/o gafete IMSS
- Identificación oficial vigente



Acude a los módulos ubicados en las principales Unidades Médicas y Administrativas del Instituto, donde te brindaremos **Atención Especializada**.



Marca desde tu celular **al *9119** y recibe **atención exclusiva** del centro de contacto.



Realiza **trámites y servicios** las 24 horas, los 365 días del año, a través de:

- **Página web** (Mi Afore Digital XXIB o asistente virtual)
- **App** (AforeMóvil XXI Banorte Lite)
- **WhatsApp**.



Ten la certeza de que **tu cuenta está protegida** mediante datos biométricos.



CULTURA

MISIÓN

Excelencia en servicio, administración e inversión de **fondos de retiro**.

VISIÓN

Lograr una **pensión digna** para cada trabajadora y trabajador de México.

PROPÓSITO

Transformar para bien el futuro de nuestras y nuestros clientes.

VALORES

- Excelencia en el servicio
- Profesionalismo
- Integridad
- Inclusión
- Liderazgo

CERTIFICACIONES



MODALIDAD DE PENSIÓN

Jubilación por años de servicio			Pensión por edad		Pensión por invalidez o por incapacidad permanente		Recursos que reciben por parte de la Afore	
Actuales Jubilados	• 27 años mujeres • 28 años hombres		• 10 años de cotización • 60 a 65 años		Se determina por años de servicio al IMSS y el último salario registrado		• SAR y Vivienda 92 • Retiro y Vivienda 97 • Se entregan cuando la Cuenta Individual está marcada (Data Mart) como "Régimen de Jubilación"	
Convenio Adicional	• 34 años mujeres • 35 años hombres				Porcentaje de pensión de acuerdo a los años de servicio			
Nueva Generación								
Estatuto A	N/A		60 o 65 años de edad y 875 semanas de cotización de acuerdo con la LSS Régimen 97 (para 2026)		De acuerdo con la LSS Régimen 97		SAR y Vivienda 92 (En caso de existir saldo a favor)	



PERSONAL IMSS

Son aquellas personas físicas que prestan un servicio profesional de subordinación al Instituto.

1 Contrato Colectivo de Trabajo del IMSS (CCT)

El **CCT es un convenio entre el IMSS y el personal subordinado**, teniendo un sindicato que funciona como mediador en la relación obrero-patronal.

En este CCT se establecen las **condiciones de contratación, las actividades a desempeñar, así como el salario**.

Clasificación del Personal IMSS

De base

Ocupan en forma definitiva un puesto tabulado conforme a las normas establecidas en el CCT.

A obra determinada

Realizan un trabajo específico; una vez concluido se extingue la relación de trabajo.

De confianza

Realizan funciones de dirección, inspección, vigilancia, fiscalización de carácter general y fuera de tabulador, así como las relacionadas con labores adicionales del patrón dentro del Instituto.

Interinos

Sustituyen en ausencias temporales a otros de base.

Sustitutos

Ocupan temporalmente el puesto de una persona trabajadora de base durante su ausencia por vacaciones, incapacidades, licencias o permisos y en los casos sujetos a juicio.

2 Régimen de Jubilaciones y Pensiones IMSS

El esquema de retiro está dividido según la fecha de contratación.



Actuales Jubilados

Se considera a todo el **personal incorporado al Instituto hasta el 15 de octubre de 2005**.



Convenio Adicional

Es para el personal de base cuyo **ingreso fue a partir del 16 de octubre de 2005 y hasta el 31 de julio de 2008**.



Nueva Generación

Personas **contratadas a partir del 1° de agosto de 2008**.

El esquema de jubilaciones y pensiones se aplicará de conformidad a lo establecido en la LSS de 1997.

Concepto 111 en Tarjetón de Pago (Aportación Complementaria de Retiro)

- 15% sobre el Salario Base de Cotización y Fondo de Ahorro
- 25% de los incentivos que se obtengan



Estatuto A

El 7 de diciembre de 2011 el IMSS y el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (**SNSTSS**) firman un acuerdo donde se establecen las condiciones de relación laboral del personal de nuevo ingreso de **Confianza A**.